



יום רביעי 23 באוגוסט 2023

הנחיות לאישור ימי היעדרות בשכר לעובדים המבקשים להשתתף בסמינרים לימודיים בארץ ובחו"ל הנערכים על ידי קרנות הידע והאגודות המקצועיות

הנחיות אגף למידה ארגונית-נציבות שירות המדינה - "עדכונים שוטפים" – חוזר מספר 39
מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אולם כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה

קרנות הידע והאגודות המקצועיות מקיימות סמינרים לימודיים בארץ ובחו"ל להעשרת הידע של עובדי המדינה. סמינרים אלו מתקיימים במתכונת של 4-5 ימים וכוללים תכנים לימודיים שונים.

להלן הנחיות לאישור ימי היעדרות בשכר לעובדים המבקשים להשתתף בסמינרים מקצועיים אלו, תוך הבחנה בין עובדים שחל עליהם הסכם "ימי השתלמות בשכר" לבין עובדים שהסכם אינו חל עליהם.

עובדים שחל עליהם הסכם "ימי השתלמות בשכר" בהתאם להוראות התקש"ר בפרק משנה 51.712 הם עובדים המדורגים בדרגה 36 ומעלה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים, בדירוג ההנדסאים והטכנאים ובדירוג העיתונאים, ועל עובדים המדורגים בדרגה ב ומעלה, בדירוג השירות המשפטי, אשר צברו בדרגות המזכות תקופה מצטברת של שתי שנות עבודה לפחות.
עובדים שלא חל עליהם "ימי השתלמות בשכר" הם עובדים בדירוג מינהלי, חוזים אישיים וכד'.

א. סמינרים לימודיים הנערכים בארץ:

1. לעובדים הזכאים ל"ימים הסכמיים" - ימי השתלמות בשכר - פרק משנה 51.7 להוראות התקש"ר

- א. ניתן יהיה לאשר סמינרים מקצועיים הנערכים על-ידי האיגודים המקצועיים והעומדים בכללי הזכאות המפורטים בפסקה 51.721 (א), והנמשכים לפחות שלושה ימים.
- ב. ימי ההשתתפות בסמינר ינוכו ממכסת ימי השתלמות בשכר העומדים לזכות העובד.
- ג. יום ההתארגנות והנסיעה למקום בו נערך הסמינר יוכר כיום היעדרות בשכר, ובלבד שבאותו יום יפתח הסמינר, וינכה ממכסת ימי הזכאות של העובד, כך גם לגבי היום האחרון בסמינר.
- ד. ניתן לאשר השתתפות בסמינרים ובכנסים מקצועיים ובתנאי שתוכנית הכנס או הסמינר כוללים **בסמינר בן 4 ימים, לפחות 9 הרצאות, סדנאות וכד' בנות שעה וחצי לפחות כל אחת (בין 18-20 שעות לימוד אקדמיות) המתפרסות על פני ארבעת הימים**.
- ה. בסמינרים הכוללים מספר שונה של ימים, מספר ההרצאות בסמינר תהיינה ביחס ישר למספר

ההרצאות הנדרשות **בכנס בן ארבעת הימים**. לדוגמא: בסמינר **בן 3 ימים**, תתקיימנה לפחות 7 הרצאות - בין 16-14 שעות לימוד אקדמיות.

1. בסמינרים הנמשכים 4 ימים **ושבמהלכם גם יום שבת**, יש לקיים את מספר ההרצאות המינימלי הנדרש לסמינר בן 3 ימים כאמור לעיל, לא ינוכה יום השבת ממכסת ימי השתלמות בשכר, קרי, ינוכו 3 ימים בלבד מהימים ההסכמיים העומדים לזכות העובד (**כולל יום שישי**), וזאת למרות שהסמינר מתפרס למעשה על פני 4 ימים (הכוללים בתוכם את יום השבת).

2. **החזר הוצאות בסמינר**: בסמינרים מקצועיים של האיגוד המקצועי (לדוגמא: מח"ר, מהנדסים, איגוד המשפטנים) המסובסדים באופן משמעותי על ידי האיגוד המקצועי, **ניתן לאשר את ימי היעדרות בשכר בלבד** (ללא החזר הוצאות נסיעות, אש"ל וכד').

3. **ניתן לאשר עד 4 ימים בשנה** לצורך ההשתתפות בסמינרים מקצועיים של קרנות הידע/אגודות מקצועיות הנערכות **בארץ**.

2. עובדים שאינם זכאים ל"ימים הסכמיים"

א. לעובדים אשר **אינם זכאים לימי השתלמות בשכר ע"פ פרק משנה 51.7 להוראות התקש"ר**, ניתן יהיה לאשר היעדרות בשכר לצורך ההשתתפות בסמינרים בהתאם להגדרת "השתלמות" המופיעה בסעיף 51.112 להוראות התקש"ר, משמע, **לפחות 7 שעות לימוד ברוטו, ביום**.

ב. במידה ושעות הלימוד בסמינר הם פחות מכך, ניתן יהיה לאשר את היעדרות **באופן יחסי** לדוגמא, בסמינר בן 4 ימים, שבמסגרתו מתקיימים 14 שעות לימוד בלבד, ניתן יהיה לאשר לא יותר **מ 2 ימי** היעדרות בשכר.

ב. סמינרים לימודיים הנערכים בחוץ לארץ:

1. לעובדים הזכאים ל"ימים הסכמיים" - ימי השתלמות בשכר - פרק משנה 51.7 להוראות התקש"ר

לצורך השתתפות בסמינרים לימודיים מקצועיים הנערכים בחו"ל על ידי קרנות הידע ו/או האיגודים המקצועיים **ניתן לאשר אחת לשנתיים, עד 2 ימי** היעדרות בשכר ממכסת ימי השתלמות בשכר העומדים לזכות העובד, ובכפוף לאמור להלן:

א. הנושאים בסמינרים:

- נושאים שהם בליבת העיסוק של קרן הידע/האיגוד המקצועי.
- יהדות (שואה).
- מינהל ציבורי.
- ניהול ומנהיגות.
- היסטוריה, תרבות, אדריכלות וכדי.

ב. התכנים הלימודיים במסגרת הסמינר יכללו אחד או יותר מהבאים:

- לימודים ו/או שמיעת הרצאות ו/או השתתפות בקורסים או השתלמויות במוסדות לימודים מוכרים ורשמיים בחו"ל כולל במוסדות להשכלה גבוהה.
- פגישות עם ארגונים מקבילים במדינה בה מתקיים הביקור.
- סיורים לימודיים או שמיעת הרצאות שיש להם קשר לתחום העבודה והעיסוק.

• ביקור במוזיאונים ובמוסדות ציבור אחרים כאשר הדבר תורם לידע ולנושא הסמינר בחו"ל.

ג. ימים אלו יאושרו, **בדיעבד**, רק לאחר חזרתו של העובד מהסמינר הלימודי בחו"ל ורק לאחר בחינה של מנהלת למידה ארגונית את עמידתו של העובד בתנאים המצטברים הבאים:

ד. מסגרת שעות הלימוד במהלך הסמינר לא תפחת מ - **14 שעות**.

ה. על העובד לצרף את התכנית המפורטת של הסמינר הלימודי בחו"ל וכן אישור פרטני של מרכז הקבוצה/האגודה המקצועית על כך שהעובד/ת אכן השתתף בסיוורים ובמפגשים במסגרת שעות אלו.

ו. למען הסר ספק, **לא יאושר** לעובדים המשתתפים בסמינרים אלו, השתתפות כספית בעלות הסמינר, אש"ל, כונניות, שכר עידוד או תשלום אחר, בנוסף לאישור המפורט בחוזר.

ז. באחריות קרנות הידע/האגודות המקצועיות לבטח את המשתתפים בסמינרים בחו"ל, **בביטוח נסיעות לחו"ל**, לכל משך ימי הסמינר בחו"ל.

ח. ימי היעדרות בשכר ינוכו ממכסת ימי ההשתלמות בשכר העומדים לזכות העובד.

2. עובדים שאינם זכאים ל"ימים הסכמיים"

ניתן לאשר לעובדים **שאינם זכאים ל"ימי השתלמות בשכר"** (דירוג מינהלי, חוזים אישיים וכד') **עד 2 ימי היעדרות בשכר, אחת לשנתיים**, בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים א.2.א. ו- ב.1. לעיל.

ג. הבהרות נוספות

א. לא יאושרו לעובד, המשתתף בסמינרים האמורים לעיל **בארץ או בחו"ל**, יותר מ - **4 ימי היעדרות בשכר אחת לשנה** (לצורך השתתפות בסמינרים בארץ) - **ועד 6 ימים בשנה, אחת לשנתיים** (לצורך השתתפות בסמינרים בארץ ובסמינר בחו"ל).

ב. המשרד רשאי לאשר לעובדים השתתפות **ביותר מסמינר אחד** בארץ או בחו"ל (של קרנות הידע או האגודות המקצועיות) **בשנה/שנתיים**, ובלבד שסך ימי היעדרות בשכר אינם חורגים מהמדיניות שנקבעה בסעיף ג.א. לעיל.

לדוגמא: לעובד המבקש להשתתף **בשני סמינרים בארץ**, אחת המאורגנת על ידי קרן ידע והשנייה המאורגנת על ידי אגודה מקצועית, ניתן יהיה לאשר, **אחת לשנה, לשני הסמינרים גם יחד, עד 4 ימי היעדרות בשכר**.

דוגמא נוספת: לעובד המבקש להשתתף בשלושה סמינרים, המאורגנים על ידי אגודות מקצועיות שונות/קרנות ידע, ניתן יהיה לאשר לשלושת הסמינרים, **אחת לשנתיים**, עד 6 ימי היעדרות בשכר.

ג. בקשות לאישור ימי היעדרות בשכר יש להעלות במערכת ההדרכה המקוונת.